

кандидатуре отдельно.

3.6. Решение принимается простым большинством голосов и фиксируется протоколом заседания собрания трудового коллектива структурного подразделения.

3.7. На втором этапе руководитель структурного подразделения подает данные о победителе конкурса в комиссию, выписку из протокола общего собрания коллектива структурного подразделения с решением о выдвижении кандидата, характеристику на кандидата (Приложение 1) и анкету, подписанную руководителем структурного подразделения и самим участником конкурса (Приложение 2).

4. Критерии и показатели оценки Конкурса

4.1. Главными критериями при конкурсном отборе служат следующие показатели эффективности деятельности работников:

- качественное выполнение порученной работы;
- отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны руководства;
- соблюдение правил охраны труда, пожарной и производственной безопасности;
- знание нормативно-правовой базы в сфере своей деятельности;
- показатели производительности труда;
- инициативность;
- исполнительская дисциплина;
- подготовка и участие в мероприятиях Авиаинститута;
- знание и умение использовать современные информационные системы;
- деятельность, направленная на поддержание статуса Авиаинститута;

5. Награждение победителей Конкурса

5.1. Итоги Конкурса подводятся 20 декабря 20__ года..

5.2. Победители конкурса награждаются грамотами, ценными подарками и денежными призами.

Согласовано

председатель профсоюзного комитета

 М.Жороев

**Характеристика
руководителя структурного подразделения на участника конкурса
«Лучший работник подразделения»**

В характеристике должны быть отмечены основные достижения работника за период его работы в Авиаинституте с указанием:

- стажа работы;
- основных обязанностей работника и качества их исполнения;
- уровень знания работником нормативно-правовой базы в сфере своей деятельности;
- конкретных творческих и профессиональных достижений работника;
- основных программ, проектов, положений, в разработке которых работник принимал непосредственное участие;
- уровня умений работника использовать современные информационные системы;
- конкретных мероприятий, направленных на поддержание статуса Авиаинститута, в которых работник принимал непосредственное участие;
- личностных качеств работника.

№	Критерий	Низкий	Средний	Высокий
1	Инициативность	Нет	Редко	Всегда инициативен
2	Исполнительная дисциплина	Низкий уровень	Средний уровень	Высокий уровень
3	Предпочитает участие по мероприятиям Авиаинститута	Не принимает участия	Редко принимает участие	Всегда принимает участие
4	Разработка программ, положений	Не разрабатывает	Участствует в разработке	Активно участвует
5	Участие в проектах	Не участвует	Участствует в разработке	Активно участвует
6	Умение использовать современные информационные системы	не использует	Иногда использует	Активно использует
7	Умение работать в коллективе	Низкий	Средний	Высокий
8	Умение работать самостоятельно	Низкий	Средний	Высокий
9	Умение работать в нестандартных ситуациях	Низкий	Средний	Высокий

Анкета участника конкурса
«Лучший работник подразделения»

Ф.И.О. участника _____

№	Критерий	Шкала оценок		
		0	3	5
1	Качественное выполнение порученной работы	Не качественно	Не полностью	В полном объеме
2	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Имеются неснятые взыскания	Имеются замечания к работе	Никогда не было
3	Знание нормативно-правовой базы	Отсутствие знаний	Поверхностные знания.	Четкое знание нормативно-правовой базы в полном объеме
4	Показатели производительности труда	Низкие	средние	Высокие
5	Инициативность	Нет	Редко	Всегда проявляет разумную инициативу
6	Исполнительская дисциплина	Низкий уровень	Средний уровень	Высокий уровень
7	Подготовка и участие во мероприятиях Авиаинститута	Не принимает участия	Редко принимает участие	Всегда принимает активное участие
8	Разработка программ, положений	Не разрабатывает	Участвует в разработке	Руководит разработкой
9	Участие в проектах	Не участвует	Участвует в разработке	Руководит проектом
10	Умение использовать современные информационные системы	не использует	Редко использует	Постоянно использует
11	Способность работать в коллективе	низкая	Средняя	Высокая
12	Организаторские способности	Низкие	Средние	Высокие
13	Устойчивость психики в сложных ситуациях	Низкая	Средняя	Высокая

14	Конфликтность	Низкая	Средняя	Высокая
15	Ответственность	Низкая	Средняя	Высокая
16	Устная коммуникация	С трудом мыслит, отсутствие публичных выступлений	Затрудняется в изложении четкой аргументации, редко вступает публично	Четко излагает позицию, высокий уровень аргументации публичные выступления

Руководитель подразделения _____

Участник конкурса _____